

Na osnovu Pravilnika o imamima Islamske zajednice u Bosni i Hercegovini, Skupština Islamske zajednice Bošnjaka u Švedskoj, na svojoj sjednici održanoj 23.3.2019. donosi:

P R A V I L N I K **o imamima Islamske zajednice Bošnjaka u Švedskoj**

Opće odredbe

Član 1.

Ovim pravilnikom regulira se položaj imama Islamske zajednice Bošnjaka u Švedskoj (IZBUŠ), način zasnivanja imamske službe i njen prestanak, plaće i druge naknade, prava i obaveze te disciplinska i materijalna odgovornost.

Ovim pravilnikom regulira se i pravni položaj muallime i mujezina.

Član 2.

Imam je lice koje je postavljeno od Rijaseta Islamske zajednice u Bosni i Hercegovini da vrši poslove glavnog imama, imama, hatiba i muallima.

Nema svojstvo imama, u skladu s ovim pravilnikom, lice koje za obavljanje imamsko-hatibskih, muallimskih i mujezinskih poslova angažira džemat Islamske zajednice svojim rješenjem ili pak po ugovoru o djelu.

Primanje u službu

Član 3.

Za imama može biti postavljeno lice koje ima završenu jednu od medresa IZ u BiH i Fakultet islamskih nauka u Sarajevu, teološki ili imamski smijer, ili drugi islamski fakultet čija je diploma nostrificirana na Fakultetu islamskih nauka u Sarajevu.

Za imama može biti postavljeno i lice koje ima završenu medresu u čijem svjedočanstvu stoji da je imam, hatib i muallim, sa najmanje deset godina radnog staža.

Da bi lice moglo biti postavljeno za imama, mora ispunjavati i sljedeće uvjete:

- da je državljanin BiH ili da je bošnjačkog porijekla,
- da je član Islamske zajednice i da je dobrog moralnog vladanja,
- da je tjelesno i duševno sposoban za službu,
- da ima dokaz o stručnoj osposobljenosti za radno mjesto na koje se postavlja,
- da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivična djela koja ga čine nepodobnim za obavljanje imamske službe,
- da je navršio 18 godina života,
- da poznaje švedski jezik, a, ukoliko ne poznaje, ima obavezu da u roku od 2 godine dana završi najmanje A i B nivo švedskog jezika za strance.

Član 4.

Prijem u službu imama vrši se, u pravilu, putem konkursa.

Konkurs raspisuje džemat IZBUŠ-a koji ima potrebu za prijemom imama.

Konkurs sprovodi konkursna komisija sastavljena od glavnog imama IZBUŠ-a i dva člana, koje imenuje džematski odbor.

Konkursna komisija nezavisna je u svom radu.

Konkurs se objavljuje u informativnim glasilima Islamske zajednice, uz prethodnu saglasnost Uprave za vanjske poslove i dijasporu IZ u BiH.

Nakon završenog rada konkursna komisija dostavlja konkursni materijal sa svojim prijedlogom džematskom odboru, koji donose konačnu odluku o odabiru kandidata. I za ovu odluku potrebna je saglasnost Uprave za vanjske poslove i dijasporu.

Ugovor o obavljanju imamske službe

Član 5.

Imam zaključuje ugovor o obavljanju imamske službe sa džematom.

Ugovorom iz prethodnog stava reguliraju se međusobna prava i obaveze između džemata, kao poslodavca, i imama, kao uposlenika.

Ovaj ugovor mora biti u skladu sa kolektivnim ugovorom. Ukoliko džemat nije potpisnik kolektivnog ugovora primjenjivat će se odredbe kolektivnog ugovora koji je potpisao IZBUŠ.

Član 6.

Džemat i imam ne mogu zaključiti ugovor o obavljanju imamske službe bez saglasnosti Rijasetu IZ u BiH o postavljenju.

Dekret o postavljenju izdaje reisu-l-ulema u skladu sa šerijatskim i ustavnim ovlaštenjima, i dekret predstavlja šerijatskoppravno ovlaštenje za obavljanje imamske službe.

Dekret treba sadržavati podatke o imamu, poslovima koje će obavljati i radnom mjestu na kojem će obavljati imamsku službu.

Ukoliko u džematu ima više imama, dekretom će se odrediti prvi imam džemata i on će po funkciji biti član džematskog odbora.

Uz prijedlog za izdavanje dekreta džemat je dužan dokazati da je sprovedena propisana procedura o prijemu i da kandidat ispunjava propisane uvjete.

Član 7.

Imamu koji će obavljati i hatibske poslove, reisu-l-ulema izdaje muraselu – hatibsko ovlaštenje.

Murasela se izdaje imamu prilikom njegovog prvog stalnog zaposlenja.

Jednom izdata murasela ima važenje sve do opoziva.

Murasela će se opozvati zbog teške povrede službene dužnosti, zbog koje je imamu izrečena trajna zabrana obavljanja imamske službe.

Reisu-l-ulema procjenjuje u svakom pojedinom slučaju opravdanost oduzimanja murasele.

Prava i obaveze

Član 8.

Imam je dužan da lično obavlja poslove i radne zadatke na radnom mjestu na koje je postavljen u skladu sa normativnim aktima Islamske zajednice i švedskim zakonima.

Član 9.

Ako je imam, iz opravdanih razloga, spriječen da obavi vjerske obrede u džamiji ili izvan džamije, može povjeriti drugom imamu da to umjesto njega učini.

Nijedan imam ne može obavljati vjerske usluge na području džemata drugog imama ukoliko ga ovaj za to ne ovlasti. Izuzetno, za vjerske usluge oko dženaze treba poštivati posljednju volju umrlog, ako za to postoje pisani dokazi i uz prisustvo mjesnog imama.

Član 10.

Imam, koji je spriječen da dođe na dužnost, obavezan je o tome blagovremeno obavijestiti predsjednika džemata ili drugu ovlaštenu osobu.

Član 11.

Imam je dužan čuvati službenu tajnu.

Obaveza čuvanja službene tajne traje i nakon prestanka službe.

Pod službenom tajnom podrazumijevaju se sve informacije koje je imam saznao u toku službe čije bi javno iznošenje moglo na bilo koji način štetiti interesima službe i Islamske zajednice u cjelini.

Član 12.

Imam je dužan prisustvovati seminarima i izvršavati obaveze prema programima za stručno usavršavanje, koje organizira Rijaset IZ u BiH i IZBUŠ.

Plaće i naknade

Član 13.

Imam ima pravo na plaću koja mu se isplaćuje svakog mjeseca u visini utvrđenoj ugovorom o obavljanju imamske službe prema njegovim ugovorenim i izvršenim radnim obavezama. Plaća imama sa punim radnim vremenom ne može biti manja od iznosa minimalne plaće propisane kolektivnim ugovorom vodeći računa o stručnoj spremi imama.

Član 14.

Imam ima pravo, u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora ili Zakona o radu Švedske, na naknadu plaće u vrijeme godišnjeg odmora i u drugim slučajevima kada to vrijeme nije proveo na radu. Ukoliko imam radi u vrijeme državnog praznika, kao i prve dane oba bajrama ima pravo na naknadu za rad u vrijeme praznika shodno odredbama kolektivnog ugovora.

Član 15.

Za vrijeme spriječenosti za rad i bolovanja, imamu se isplaćuje naknada na osnovi odredbi kolektivnog ugovora ili Zakona o radu Švedske.

Prestanak službe

Član 16.

Ugovor o obavljanju imamske službe prestaje:

- smrću imama,
- sporazumom džemata i imama,
- ispunjavanjem uvjeta za ostvarivanje prava na starosnu penziju,
- otkazom imama.

Član 17.

Ako služba prestaje na osnovu pismenog sporazuma između imama i džemata, u pismenom sporazumu utvrđuje se dan prestanka službe.

Član 18.

Ako imam ili džemat jednostrano raskidaju ugovor, otkazni rok se utvrđuje na osnovu kolektivnog ugovora ili Zakona o radu Švedske.

Član 19.

Imam kome služba prestaje po sporazumu ili usljed otkaza ugovora obavezan je uredno predati dužnost, nakon čega dobiva dekret o prestanku službe.

Glavni imam

Član 20.

Glavnog imama postavlja, premiješta i razrješava reisu-l-ulema na prijedlog muftije za Evropu.

Član 21.

Za glavnog imama može biti postavljeno lice koje ima završenu medresu i Fakultet islamskih nauka u Sarajevu, teološki ili imamski smjer, ili drugi islamski fakultet čija je diploma nostrificirana na Fakultetu islamskih nauka u Sarajevu, i da ima najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima imama, hatiba i muallima.

Glavni imam obavlja poslove na osnovu Ustava IZ u BiH i statuta Islamske zajednice Bošnjaka u Švedskoj.

Muallima

Član 22.

Muallima je vjerska službenica koja je kvalificirana za obavljanje muallimskih poslova i koja za obavljanje te službe dobije dekret od nadležnog organa.

U pogledu postavljanja u službu, zaključivanja i raskida ugovora o obavljanju službe i za muallimu će se primjenjivati odredbe ovog pravilnika koje se odnose na imama.

Član 23.

Muallima će obavljati poslove u mektebima, obdaništima i drugim ustanovama.
Muallima za svoj rad odgovara džematu i glavnom imamu IZBUŠ-a.

Mujezin

Član 24.

Mujezin, u smislu ovog pravilnika, jeste vjerski službenik koji oglašava namaske vaktove učenjem ezana i obavlja druge mujezinske poslove pri obavljanju namaza u džamiji.
Za mujezina može biti postavljeno lice koje ima osnovno islamsko obrazovanje i uzorno ponašanje.

DISCIPLINSKA I MATERIJALNA ODGOVORNOST

Član 25.

Za ponašanje koje narušava ugled službenika Islamske zajednice kao i same Zajednice, te za povredu službene dužnosti imam odgovara disciplinski.
Imam je odgovoran za povredu službene dužnosti koja je nastala kao posljedica njegove krivice.

Član 26.

Disciplinska odgovornost imama neovisna je od drugih oblika odgovornosti (krivične, prekršajne), odnosno jedna drugu ne isključuje
Oslobađanje od krivične odgovornosti, odnosno odgovornosti za prekršaj ne predstavlja oslobađanje odgovornosti za povrede radnih obaveza ako je izvršeno djelo propisano kao povreda radne obaveze i radne discipline.

Vrste povreda radnih obaveza

Član 27.

Povrede radnih obaveza i radne discipline, s obzirom na posljedice koje prouzrokuju, mogu biti lakše i teže.

Član 28.

Lakšim povredama radnih obaveza i radne discipline smatraju se:

- kašnjenje ili izostajanje s namaza,
- kašnjenje i raniji odlazak s mektebske nastave bez odobrenja,
- neuredno čuvanje dokumentacije, arhiva i neuredno vođenje dnevnika, matičnih knjiga i sl.,
- neopravdan izostanak s posla,
- neopravdan izostanak s radnih seminara i drugih manifestacija u organizaciji IZ-e ili njenih organa,
- izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa,
- nekorektno ponašanje prema kolegama, džematlijama, mektebskoj djeci i drugima,
- nezalaganje u distribuciji izdanja Islamske zajednice,
- drugi oblici neurednog i neprofesionalnog ponašanja.

Član 29.

Težim povredama radnih obaveza i radne discipline smatraju se:

- nepridržavanje šerijatskih obaveza u kategoriji farza, vadžiba i harama,
- neizvršavanje ili neblagovremeno i nemarno izvršavanje obaveza propisanih ovim pravilnikom ili ugovorom o obavljanju službe,
- ponovljena lakša povreda nakon izrečene mjere ukora,
- povreda službene tajne,
- neopravdan izostanak s posla u trajanju od pet dana uzastopno ili sedam dana tokom godine,
- neizvještavanje ili netačno izvještavanje o službenim stvarima,
- nepostupanje po prijavi za učinjenu povredu radnih obaveza i radne discipline,
- zloupotreba službe ili prekoračenje ovlaštenja s materijalnim ili drugim posljedicama po Islamsku zajednicu,
- vršenje bilo kakve druge javne službe ili privatne aktivnosti bez odobrenja poslodavca,

- nanošenje imovinske štete Zajednici namjerno ili iz krajnje nepažnje,
- neizvršavanje pismenih naloga pretpostavljenih ukoliko su u skladu s propisima Islamske zajednice,
- ponašanje, odijevanje i lični život koji može naštetiti ugledu službe, ugledu i dostojanstvu službenika ili ugledu Islamske zajednice,
- svako drugo ponašanje koje je suprotno interesima i ciljevima Islamske zajednice.

Disciplinske mjere

Član 30.

Za lakše povrede radnih obaveza i radne discipline iz člana 28. ovog pravilnika mogu se izreći sljedeće disciplinske mjere:

- pismeno upozorenje,
- pismeni ukor.

Član 31.

Za teže povrede radnih obaveza i radne discipline iz člana 29. ovog pravilnika mogu se izreći sljedeće disciplinske mjere:

- umanjenje plaće,
- premještaj,
- otkaz ugovora o obavljanju imamske službe uz mogućnost izricanja privremene ili trajne zabrane vršenja vjerske službe.

Za teže povrede radnih obaveza i radne discipline mogu se izreći i disciplinske mjere iz člana 30. ovog pravilnika ukoliko postoje naročito olakšavajuće okolnosti ili je povreda učinjena iz nehata ili ukoliko se i ovim mjerama može postići svrha izricanja disciplinske mjere.

Član 32.

Disciplinska mjera umanjenja plaće izriče se u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora ili Zakona o radu u Švedskoj.

Član 33.

Otkaz ugovora o obavljanju imamske službe izriče se za teže povrede radnih obaveza i discipline koje imaju za posljedicu poremećaj vršenja imamske službe, poremećaj odnosa u džematu, otežavanje ili onemogućavanje rada drugih vjerskih službenika, džemata ili drugog organa Islamske zajednice, ili na drugi način izazivaju poremećaj u radu organa Islamske zajednice ili same Islamske zajednice.

Član 34.

Prilikom odmjeravanja disciplinske mjere uzet će se u obzir sve okolnosti koje utječu da kazna bude manja ili veća (olakšavajuće i otežavajuće okolnosti), a naročito: stepen odgovornosti, pobude iz kojih je povreda učinjena, posljedica učinjene povrede, okolnosti pod kojima je povreda učinjena, ranije ponašanje službenika, njegove lične prilike, ponašanje nakon učinjene povrede i druge okolnosti koje se odnose na ličnost službenika koji je učinio povredu radne dužnosti i radne discipline.

Opća pravila disciplinskog postupka

Član 35.

Svako se smatra nevinim za povredu radne dužnosti dok se pravosnažnim rješenjem u disciplinskom postupku ne utvrdi njegova krivica.

Član 36.

Za lakše povrede radne dužnosti i discipline predviđene ovim pravilnikom postupak u prvom stepenu vodi i mjeru izriče tročlana disciplinska komisija džemata s glavnim imamom IZBUŠ-a na čelu.

Po žalbi na odluku komisije iz prethodnog stava odluku donosi Disciplinska komisija Rijasetu Islamske zajednice, i ona je konačna i izvršna, te protiv nje žalba nije dopuštena.

Disciplinski postupak protiv glavnog imama vodi Disciplinska komisija Rijasetu.

Član 37.

Za teže povrede radne dužnosti i discipline postupak vodi i mjeru izriče Disciplinska komisija Rijaset Islamske zajednice.

Po žalbi na odluku Disciplinske komisije Rijaset Islamske zajednice konačnu odluku donosi Rijaset Islamske zajednice na sjednici. Protiv odluke Rijaset Islamske zajednice nije dopuštena žalba.

Član 38.

Protiv prvostepenog rješenja dopuštena je žalba drugostepenom disciplinskom organu u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Žalba se podnosi prvostepenom organu neposredno ili putem pošte. Dan predaje na poštu smatra se danom predaje disciplinskom organu.

Član 39.

Prvostepeni disciplinski organ će rješenjem odbaciti žalbu ukoliko ustanovi da je ona neblagovremena ili nedopuštena.

Protiv ovog rješenja dopuštena je žalba drugostepenom organu.

Ukoliko ne odbaci žalbu, prvostepeni organ žalbu dostavlja drugostepenom organu zajedno sa kompletnim spisom.

Izjavljena žalba odlaže izvršenje rješenja.

Član 40.

Drugostepeni disciplinski organ, rješavajući po žalbi, donosi rješenje kojim prvostepenu odluku potvrđuje, preinačava ili ukida.

Prvostepena odluka bit će preinačena kada se ocijeni da je pravilno sproveden postupak i utvrđeno činjenično stanje, ali nije pravilno izrečena disciplinska mjera.

Ukoliko ukine prvostepenu odluku, drugostepeni organ može odlučiti da predmet vrati prvostepenom organu na ponovni postupak ili da sam sprovede postupak utvrđivanja odgovornosti.

Ukoliko predmet vrati prvostepenom organu, naložit će i u kojem pravcu treba upotrijebiti postupak i koje mjere treba poduzeti u ponovljenom postupku.

Član 41.

Drugostepena odluka jeste konačna, i protiv nje nije dopuštena žalba.

Suspenzija

Član 42.

Imam protiv koga je pokrenut disciplinski postupak bit će suspendiran ukoliko bi, zbog okolnosti zbog kojih je postupak pokrenut, bilo štetno po interese službe da imam i dalje nastavi sa vršenjem službe.

Odluku donosi džematski odbor uz saglasnost IO IZBUŠ-a, a protiv nje se može uložiti žalba u roku od osam dana Disciplinskoj komisiji Rijaset Islamske zajednice u BiH.

Ponavljanje disciplinskog postupka

Član 43.

Imam može tražiti obnovu disciplinskog postupka ukoliko, nakon pravosnažnosti rješenja, sazna za nove činjenice ili dokaze koje ranije nije mogao upotrijebiti i koji bi, sami ili u vezi s već izvedenim dokazima, mogli dovesti do drugačijeg rješenja.

Disciplinski postupak može se tražiti i na osnovu pravosnažne presude suda kojom je imam oslobođen od optužbe za krivično djelo koje je predstavljalo osnov za vođenje disciplinskog postupka u kojem je službeniku izrečena disciplinska mjera.

Pod uvjetima iz stava jedan i dva ovoga člana disciplinski se postupak može obnoviti i po službenoj dužnosti.

Zahtjev za obnovu postupka može se podnijeti u roku od mjesec dana od dana saznanja za nove činjenice i dokaze, odnosno u objektivnom roku od dvije godine od dana pravosnažnosti odluke.

Završne odredbe

Član 44

Ovaj Pravilnik urađen je na osnovu Pravilnika o imamima Islamske zajednice u BiH i sve odredbe općeg karaktera tog Pravilnika, koje nisu u suprotnosti sa specifičnostima i zakonima Švedske, imaju se primjenjivati i u Islamskoj zajednici Bošnjaka u Švedskoj.

Član 45

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a džemati su dužni da u roku od šest mjeseci revidiraju postojeće ugovore sa svojim imamima i usklade ih sa ovim Pravilnikom.

Jönköping, 23. Marta 2019.

Predsjednik Skupštine IZBUŠ-a

Jasmin Fočo

